

Hållbarhetspolicy



1. Introduktion

Som en del av den globala IT- och teknikindustrin är Advania Group medveten om sin betydande påverkan på samhället och miljön. Vår bransch växer snabbt och står för en omfattande och ökande förbrukning av material och energi i tillverknings-, leverans- och användningsfaserna. Branschen påverkar även miljontals människor i den globala leverantörskedjan, inklusive arbetstagare inom utvinning av råmaterial, tillverkning och avfallshantering, samt samhällen som lever i närheten av gruvor eller produktionsanläggningar.

Samtidigt spelar IT- och teknikindustrin en avgörande roll i att driva på den digitala omställningen, som är en förutsättning för att skapa ett mer hållbart samhälle. En allt viktigare konkurrensfördel för branschen kommer att vara förmågan att erbjuda expertis och digitala lösningar som bidrar till social inkludering och jämlikhet, eller möjliggör kraftigt minskad energianvändning och växthusgasutsläpp i samhällets alla sektorer.

2. Omfattning

Denna policy gäller för alla bolag inom Advaniakoncernen, men anpassas till den lokala verksamheten och ambitionerna vid implementering i de enskilda bolagen.

3. Policy

Advantias hållbarhetsarbete utgår från att prioritera områden där vi kan ha störst positiv påverkan för att bygga ett mer hållbart samhälle. Att möjliggöra för våra kunder, verksamma inom alla samhällssektorer, att integrera hållbarhetsaspekter i den digitala omställningen är därför vår högsta prioritet. Detta stärker inte bara deras effektivitet utan kan också väsentligt minska negativ miljöpåverkan och bidra till ett mer inkluderande samhälle.

Som ett ansvarsfullt företag arbetar vi systematiskt för att minska vår negativa påverkan på miljön, människor och samhället. Vi minimerar och hanterar också aktivt risker som kan påverka Advania.

Vi strävar efter att ständigt utveckla vårt hållbarhetsarbete och systematiskt förbättra våra resultat.

All tillämplig lagstiftning inom miljö, sociala frågor samt bolagsstyrning (ESG) ska följas. Andra bindande krav från våra intressenter ska uppfyllas eller överträffas.

Försiktighetsprincipen respekteras och tillämpas i alla affärsbeslut och verksamheter inom Advania. Den innebär att vid risk för allvarlig eller irreversibel miljöpåverkan, och där osäkerhet råder om omfattningen, ska förebyggande åtgärder vidtas även om vetenskapliga belägg ännu inte är helt fastställda.

Vi följer internationella ramverk såsom FN:s Global Compacts tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption, samt de 17 globala målen för hållbar utveckling (SDG). Advantias medlemskap i Responsible Business Alliance (RBA) bekräftar vårt åtagande att följa RBA:s uppförandekod, anpassad för att hantera risker i den globala elektronikleveranskedjan.

De globala mål som främst relaterar till Advantias väsentliga hållbarhetsområden är:



Advaniakoncernens väsentliga hållbarhetsområden

En dubbel väsentlighetsanalys är genomförd i enlighet med ESRS, europeiska standarder för hållbarhetsrapportering inom EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Analysen identifierade följande väsentliga ämnen, som utgör grunden för alla lokala hållbarhetsstrategier inom Advania.

Påverkan, risker och möjligheter kan ske i olika delar av värdekedjan – i den egna verksamheten, uppströms eller nedströms – och fokus bör vara att hantera det där det uppstår. Förutom att minimera påverkan och risker i vår värdekedja har vi också potential och ansvar att vara en positiv kraft i våra lokalsamhällen och i det omgivande samhället inom respektive område.

3.1 Miljö

Begränsning av klimatförändringarna¹

Advania bidrar till klimatpåverkan och genererar växthusgasutsläpp (GHG), både direkt genom vår egen verksamhet och indirekt genom hela värdekedjan – uppströms i hårdvaruproduktionen och nedströms via våra kunder.

- Vi åtar oss att minska våra GHG-utsläpp i scope 1–3 och nå nettonollutsläpp senast år 2045. Vi sätter lokalt anpassade kortsiktiga mål och fokuserar på att minska utsläppen i samtliga scopes.
- Vi utvecklar och levererar klimatsmarta och energieffektiva lösningar som hjälper våra kunder att effektivisera sina resurser och minska sina GHG-utsläpp.

Anpassning till klimatförändringarna²

Advania påverkas av klimatförändringar genom både fysiska risker och omställningsrisker, exempelvis förändrade krav från investerare och kunder samt ett föränderligt regelverk.

- Vi strävar efter att vara ett motståndskraftigt företag med förmåga att anpassa oss till det snabbt föränderliga ESG-landskapet.

Energi³

Advantias datacenterverksamhet använder allt mer energi och uppströms i vår värdekedja för produktion av IT-hårdvara förbrukas också mycket energi.

- Vi strävar efter att kontinuerligt effektivisera och minimera vår energianvändning, med särskilt fokus på datacenterverksamheten.
- Vi strävar efter att enbart använda förnybar energi i vår verksamhet – inklusive datacenter, kontor och övriga anläggningar.

Cirkulär ekonomi⁴

Advania återförsäljer en stor mängd IT-hårdvara, vilket bidrar till en betydande energi- och materialförbrukning. Detta förstärks ytterligare av produkternas traditionellt linjära livscykel och korta användningstid hos våra kunder.

- Vi hjälper proaktivt våra kunder att gå över till en mer cirkulär användning av IT-hårdvara, med fokus på reparationstjänster, återtag och vidareförsäljning av återcirkulerad utrustning.
- Att flytta kunders IT-drift från egna datacenter till Advantias molntjänster i delade datacenter är också ett viktigt steg mot en mer resurseffektiv, cirkulär användning.

¹ ESRSE1_Climate Change, subtopic Climate mitigation

² ESRSE1_Climate Change, subtopic Climate adaptation

³ ESRSE1_Climate Change, subtopic Energy

⁴ ESRSE5_Resource Use and Circular Economy, subtopics Resource Inflows, Resource Outflows, Waste



3.2 Sociala frågor

Mångfald och inkludering⁵

Advania verkar inom en bransch som traditionellt har haft låg könsbalans. Det är väl belagt i forskning att en mer jämställd och diversifierad arbetsstyrka stärker företags framgång på flera sätt.

- Vi säkerställer en stöttande och inkluderande arbetsmiljö, med fokus på att främja en känsla av tillhörighet och arbetsplatsinkludering. Vi har nolltolerans mot diskriminering och trakasserier. Genom ett systematiskt arbete för att motverka diskriminering och riktade insatser för att öka representationen från underrepresenterade grupper strävar vi ständigt efter att främja jämlikhet på alla nivåer inom företaget.

Attraktiv arbetsplats⁶

Advania's viktigaste tillgång är våra medarbetare, och vi verkar i en konkurrensutsatt arbetsmarknad. Det finns även risker för ohälsa på grund av hög arbetsbelastning som måste hanteras aktivt.

- Vi investerar i organisatorisk design, kapacitetsplanering, karriärutveckling och förebyggande hälsovård för att stötta våra medarbetare och hålla personalomsättningen låg.

Arbetstagare i leveranskedjan⁷

Advania ingår i en global leveranskedja med höga risker för bristande arbetsvillkor.

- Vi arbetar systematiskt med att upprätthålla mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter i hela värdekedjan, samt att identifiera och hantera negativ påverkan på människor och miljö kopplade till vår verksamhet.

Utvinning av mineraler⁸

Advania verkar för en ansvarsfull anskaffning av mineraler och arbetar för att säkerställa att material som används i produktionen av IT-hårdvara utvinns på ett sätt som respekterar mänskliga rättigheter och främjar miljömässig och social hållbarhet. Som en del av den globala leverantörskedjan för IT-hårdvara är vi särskilt medvetna om de allvarliga negativa konsekvenser som gruvdrift i konflikttrubbade områden kan ha för arbetstagare och lokalsamhällen.

- Vi strävar efter att motverka användningen av konfliktmineraler i IT-hårdvara genom att samarbeta med vår leverantörskedja för att öka transparensen och spårbarheten för de mineraler som används.

Ansvarsfullt omhändertagande av elektronikavfall⁹

Advania sätter årligen ut stora mängder IT-produkter på marknaden, som så småningom blir e-avfall. Det finns en risk att detta avfall exporteras illegalt utanför EU, vilket kan leda till allvarliga miljöskador och negativa konsekvenser för samhällen i närheten av e-avfallsområden, samt för dem som arbetar med återvinning.

- Vi strävar efter att säkerställa att IT-hårdvara som säljs av Advania återvinns på ett ansvarsfullt sätt i länder med stark lagstiftning och välfungerande infrastruktur när produkternas livscykel är slut.
- Vi säkerställer att allt avfall som genereras i vår egen verksamhet hanteras enligt lokal lagstiftning.

3.3 Styrning

Cybersäkerhet och integritet¹⁰

Advania är en leverantör av managerade IT-tjänster och hanterar stora mängder känslig och affärskritisk data – både i vår egen verksamhet och för våra kunder. Risken för brister i informationssäkerhet eller hantering av personuppgifter måste hanteras effektivt.

⁵ ESRSS1_Own Workforce, subtopic Equal treatment and opportunities for all

⁶ ESRSS1_Own Workforce, subtopic Working conditions

⁷ ESRSS2_Workers in the Value Chain, subtopics Working conditions, Equal treatment and opportunities for all, other work-related rights

⁸ ESRSS3_Affected Communities, subtopics Communities civil and political rights, Particular rights of indigenous communities

⁹ ESRSS3_Affected Communities, subtopics Communities economic, social and cultural rights

¹⁰ Entity Specific topics



- Vi arbetar proaktivt och systematiskt med att hantera informationssäkerhetsrisker och säkerställer att den personliga integriteten respekteras, både i vår egen verksamhet och i hanteringen av våra kunders data.

Antikorruption och företagskultur¹¹

Advania är verksam på marknader där flera grupper är sårbara för korruption, inklusive men inte begränsat till offentlig sektor.

- Vi har nolltolerans mot mutor och korruption och arbetar systematiskt för att följa alla tillämpliga lagar och regler om affärsetik.

4. Ansvar

1. Styrelsen för Ainavda Holding har det yttersta ansvaret för att granska och godkänna denna policy.
2. Koncernchefen (Group CEO) har det övergripande ansvaret för koncernens efterlevnad av denna policy och dess hållbarhetsprestanda.
3. Hållbarhetschefen ansvarar för att årligen granska denna policy, genomföra nödvändiga uppdateringar samt säkerställa dess effektiva kommunikation och genomförande.
4. Den lokala VD:n för varje bolag inom Advania Group ansvarar för implementering av och efterlevnad av denna policy inom sitt respektive företag. Detta inkluderar att säkerställa att nödvändiga resurser och kompetens finns på plats.
5. Den lokala hållbarhetschefen, eller motsvarande, ansvarar för att anpassa och implementera denna policy inom det lokala företaget. Detta inkluderar att sätta lokala mål och utveckla processer för att driva kontinuerliga förbättringar inom hållbarhet. Detta ansvar delegeras av den lokala VD:n.

5. Ändringshistorik

Version	Författare och befattning	Kommentar	Datum för godkännande av styrelsen
3.0	Head of Corporate Responsibility	Policy updated to reflect the result from the DMA performed aligned with CSRD/ESRS	2024-12-12
3.1	Chief Sustainability Officer Advania Sweden	Policy översatt till svenska och kompletterad med mer information om ambitionerna i Advania Sverige	Ej relevant

--¹¹ ESRSG1_Business Conduct, subtopics Corruption and Bribery, Corporate Culture



Bilaga 1 – Implementation av koncernens hållbarhetspolicy i Advania Sverige

Bilagan beskriver hur Advania Sverige implementerar koncernens Hållbarhetspolicy samt de hållbarhetsområden där Advania Sveriges åtaganden är mer långtgående än det som beskrivs i koncernens Hållbarhetspolicy.

Miljö

Advania Sverige har implementerat koncernens hållbarhetspolicy i hela verksamheten och ambitionsnivån inom miljöområdet är hög med tidsatta och ambitiösa mål inom såväl klimat, energi samt omställning till en cirkulär ekonomi.

Inom ramen för vårt certifierade miljöledningssystem ISO 14001:2015 följer vi gällande legala och andra bindande krav på oss inom miljöområdet. Advania Sverige har en väl fungerande styrning med processer, rutiner och instruktioner för de väsentliga frågor som denna policy omfattar, men även kopplat till bland annat kemikalielagstiftning, transporter, hantering av förpackningar och avfall. Vår hantering av avfall sker i enlighet med EU:s så kallade avfallstrappa (med fallande prioritetsordning: minimera mängden avfall, återanvända, materialåtervinna och energiåtervinna för att helt undvika deponi av avfall). Vi involverar och utbildar våra medarbetare till att vara delaktiga och ta ett personligt ansvar för att förebygga och minimera negativ miljöpåverkan i det dagliga arbetet, och arbetar löpande med att integrera miljöarbetet i vår affärsstrategi och verksamhetsstyrning. Ansvaret för att utveckla och förvalta miljöarbetet på företaget är Hållbarhetschef i Advania Sverige.

Utöver koncernens åtagande att nå nettonoll utsläpp av växthusgaser till 2045, har Advania Sverige validerade kortsiktiga klimatmål hos Science Based Targets Initiative (SBTi) och en publikt kommunicerad omställningsplan för klimatet. Advania Sveriges klimatmål är:

- *Advania Sverige åtar sig att minska GHG-utsläppen i scope 1 och 2 med minst 50% till 2030 jämfört med basåret 2019.*
- *Advania Sverige åtar sig också att minska GHG-utsläppen i scope 3 (inköpta varor och tjänster, uppströms transporter och tjänsteresor) med minst 70% per SEK i adderat värde.*

Energiförbrukningen i Advania Sveriges datacenter ökar genom företagets tillväxt med fler kunder som köper tjänster producerade i våra datacenter och genom teknikutvecklingen inom AI. Alla Advania Sveriges datacenter drivs av 100% förnybar energi och arbete med energieffektivisering inom datacenterverksamheten sker löpande. Advania Sveriges energimål är att:

- *Till 2030 minskat energianvändningen per virtuell server i Advania Sveriges datacenter med minst 50%, jämfört med basåret 2023.*

För att aktivt driva en omställning inom IT-branschen från en linjär till cirkulär användning erbjuder Advania Sverige tjänster inom hela livscykeln av IT-hårdvara i ett eget cirkulärt center. I centret finns kapacitet att cirkulera en miljon enheter om året. Advania Sveriges mål är att:

- *Till 2030 ska 50% av all IT-hårdvara Advania Sverige säljer vara cirkulerad (= begagnad).*

Sociala frågor

Advania Sverige har implementerat koncernens Hållbarhetspolicy i hela verksamheten och ambitionsnivån inom det sociala området är hög med tidsatta och ambitiösa mål inom inkludering och könsbalans samt hälsa och säkerhet.

Advania Sveriges ledningssystem är ISO 45001 certifierat och arbetsmiljöarbetet ska organiseras så att Advania som minimum uppfyller arbetsmiljölagens krav på en god arbetsmiljö samt arbetsmiljöstandarden ISO 45001:2018. Advania Sverige har även en arbetsmiljökommitté samt skyddsombud. Det finns även ett delegerat arbetsmiljöansvar utdelat till chefer och kontorsansvariga som står närmare verksamheten i det dagliga arbetet. Ansvarsfördelningen är skriftligt delegerad och alla får en obligatorisk utbildning kring ansvaret och dess innebörd. Ytterst ansvarig för arbetsmiljön på Advania är VD. Advania Sverige har tre mål inom arbetsmiljö:



- *Säkerställa att nivån på Commitment och Engagement är över 4,2, mål ska uppnås årligen fram till 2030.*
- *Personalomsättningen ska inte överstiga 13%, mål ska uppnås årligen fram till 2030.*
- *Den totala sjukfrånvaron ska inte överstiga 3,0%, mål ska uppnås årligen fram till 2030.*

Advania Sveriges arbete med likabehandling, jämställdhet och mångfald ska integreras i den dagliga verksamheten och ge våra medarbetare och inhyrda lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Advania Sveriges "Plan för likabehandling, jämställdhet och mångfald" beskriver Advanias Sveriges arbete med aktiva åtgärder enligt Diskrimineringslagen (SFS 2008:567). Advania Sveriges HR-avdelning har det övergripande ansvaret att följa upp, utvärdera, reflektera, analysera och dra slutsatser av hur arbetet fungerar i verksamheten. Advania Sverige har Advania har följande mål som grund för arbetet;

- *Advania har en inkluderande företagskultur*
- *Advania har en jämställd ledningsgrupp, senast år 2030¹².*
- *Advania har en könsbalans i chefsroller, senast år 2030¹².*
- *Advania har en könsbalans i operativa roller som minst motsvarar snittet i IT-branschen och minst 30% kvinnor, till 2035.*
- *Personalomsättningen bland kvinnor ska inte överstiga personalomsättningen bland män, mål ska uppnås årligen fram till 2030.*

Styrning

Advania Sverige har implementerat koncernens Hållbarhetspolicy i hela verksamheten och ambitionsnivån inom styrningsområdet är hög med tidsatta och ambitiösa mål inom cybersäkerhet och integritet samt antikorruption och företagskultur.

Advania Sveriges bedriver ett systematiskt informationssäkerhetsarbete som är certifierat enligt ISO 27001:2022. Arbetet leds av Chief Security Officer med fokus på regelverk, certifieringar, säkerhetskultur, kontinuitetshantering och säkerhetsskydd. Advania Sverige har ett lokalt dataskyddsombud som ansvarar för att säkerställa att Advania Sveriges processer och rutiner följer relevant dataskyddslagstiftning. Advania Sverige har två mål som grund för arbetet:

- *Noll bekräftade säkerhetsincidenter, mål ska uppnås årligen fram till 2030*
- *100 % av de anställda ska vara utbildade inom GDPR, mål ska uppnås årligen fram till 2030*

Advania Sverige har nollvision avseende bekräftade fall av korruption inom verksamheten. Den lokala Compliance Officer i Advania Sverige ansvarar för att integrera koncernens policyer och processer i den svenska verksamheten och säkerställa Advania Sveriges efterlevnad av tillämplig lagstiftning inom antikorruption, konkurrensregler, antitrust samt sanktioner och exportkontroll. Advania Sverige har ett mål som grund för arbetet:

- *Utbilda 100% av våra medarbetare om vår uppförandekod och inom antikorruption, mål ska uppnås årligen fram till 2030.*

¹² 40–60% av respektive kön

